

**ВЛИЯНИЕ РАЗВИТИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ УЗБЕКИСТАНА)**

Сирожиддинова Кибриё Шухратовна
Студент университета Геологических наук
sirojiddinovakibriyo@icloud.com

***Аннотация:** Цель -оценить влияние горнодобывающей промышленности на занятость населения на примере Республики Узбекистан. Методы -анализ корпоративных и открытых отраслевых данных о численности персонала крупнейших горно-металлургических комбинатов страны в сопоставлении со структурой промышленного производства. Результаты -показано, что прямая занятость на двух крупнейших горно-металлургических комбинатах страны -Навоийском и Алмалыкском -оценивается в диапазоне 81–100 тысяч человек (сумма нижней и верхней оценок по разнородным источникам, а не доверительный интервал единой оценки), при этом эффект географически сконцентрирован в нескольких моногородах, что создает структурный риск зависимости их рынка труда от мировых цен на золото и медь. Отдельно отмечено, что официальная статистика Узбекистана не публикует долю добычи полезных ископаемых в общей занятости страны, что ограничивает количественную оценку косвенного и индуцированного эффектов и обозначено как направление дальнейшего исследования.*

***Ключевые слова:** горнодобывающая промышленность, занятость, рынок труда, Узбекистан, моногорода, человеческий капитал, золото, медь, региональное развитие.*

Введение

Горнодобывающая промышленность формирует не только валютные поступления и промышленное производство стран с природно-ресурсным потенциалом, но и занятость населения -эффект, менее заметный на

макроуровне, но критически важный для регионов размещения предприятий. Узбекистан, добывающий золото, медь, уран, серебро и ряд других полезных ископаемых, показателен в этом отношении: крупнейшие горно-металлургические комбинаты -Навоийский (НГМК) и Алмалыкский (АГМК) -исторически формировали не только промышленную базу, но и социальную инфраструктуру целых городов. Цель статьи -количественно оценить прямую занятость на крупнейших горно-металлургических комбинатах Узбекистана, качественно охарактеризовать остальные каналы влияния горнодобывающей промышленности на занятость населения и определить, какие меры способны повысить устойчивость этого эффекта.

Оговорим сразу методическое ограничение: Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике публикует занятость по укрупненным видам деятельности, но не выделяет добычу полезных ископаемых отдельной строкой в открытом доступе [1]. Поэтому анализ ниже опирается на данные о численности персонала конкретных предприятий и на структуру промышленного производства, а не на агрегированную долю отрасли в общей занятости страны -этот пробел явно обозначен там, где он влияет на выводы.

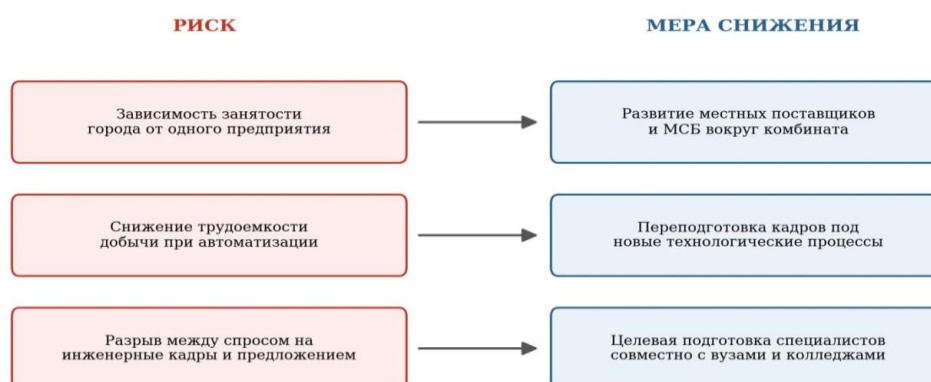
Воздействие сектора на занятость реализуется через четыре канала: прямую занятость -персонал, непосредственно занятый на добыче, обогащении и переработке сырья; косвенную занятость -рабочие места у поставщиков оборудования, транспортных, строительных и сервисных компаний; индуцированную занятость, поддерживаемую расходами работников отрасли на потребительские товары и услуги; и региональный канал -формирование моногородов, экономика которых выстроена вокруг одного или нескольких предприятий. Далее в статье количественно охарактеризован только первый канал -прямая занятость, поскольку именно для нее доступны проверяемые данные; для остальных каналов ниже приводится качественная, а не числовая оценка.

Навоийский горно-металлургический комбинат, подразделения которого расположены в семи областях республики, является одним из ведущих мировых производителей золота и урана. Официальный годовой отчет с точной численностью персонала в открытом доступе отсутствует: отраслевые публикации называют разные цифры -от 46 тысяч [2] до 65 тысяч человек [3]. Такой разброс, вероятно, объясняется разными периодами оценки и разным охватом дочерних структур комбината (рудоуправления, машиностроительный завод, строительное управление), однако в дальнейшем анализе это следует учитывать, как диапазон, а не точное значение. Отметим также, что источники [2] и [3] представляют собой отраслевую аналитику, а не первичную корпоративную или государственную отчетность, что дополнительно ограничивает точность оценки и обозначено здесь как методическое допущение.

Для Алмалыкского горно-металлургического комбината -крупнейшего производителя меди в Центральной Азии -оценки более согласованы: как официальные заявления, так и отраслевые публикации указывают численность коллектива свыше 35 тысяч человек [4; 5] (источник [4] -юбилейное обращение, а не статистическая отчетность, поэтому приведенная цифра носит ориентировочный характер).

Таблица 1. Прямая занятость на крупнейших горно-металлургических комбинатах Узбекистана.

Риски для занятости в горнодобывающей отрасли и меры их снижения



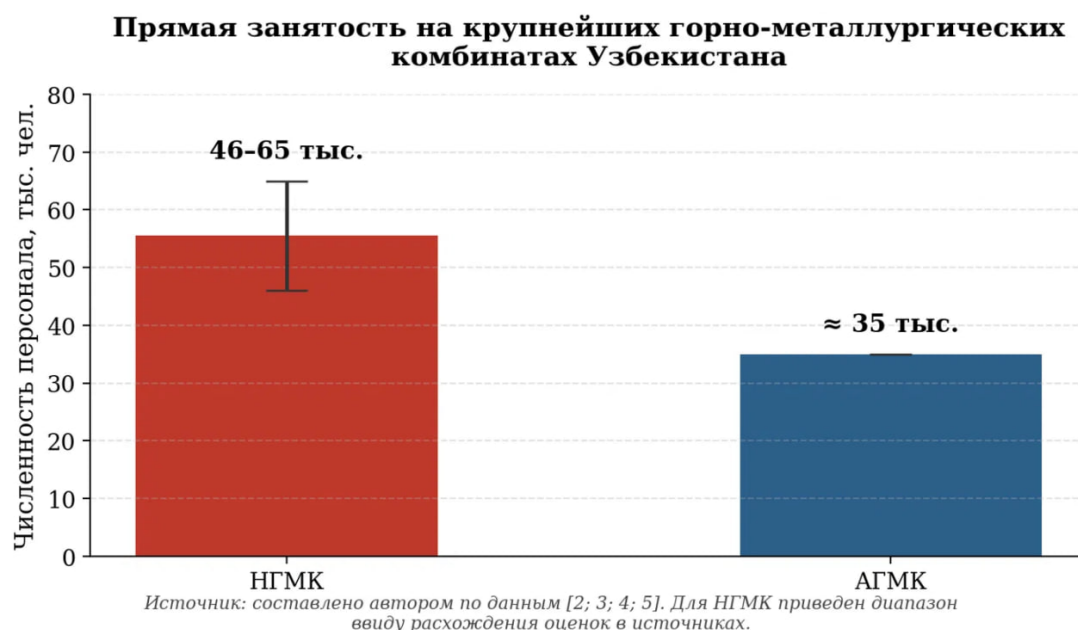
Источник: составлено автором.

Даже нижняя граница диапазона означает, что два предприятия в совокупности обеспечивают прямую занятость, сопоставимую с занятостью в среднем по размеру городе Узбекистана, а их производственная и социальная инфраструктура определила развитие городов Навои, Алмалык, Зарафшан и Учкудук.

Города, выросшие вокруг горно-металлургических комбинатов, характеризуются моноотраслевой структурой занятости: значительная часть трудоспособного населения работает непосредственно на комбинате либо у организаций, его обслуживающих. Это создает конкретный структурный риск: падение мировых цен на золото или медь, либо сокращение инвестиционной активности предприятия, транслируется в занятость всего города без демпфирующего эффекта диверсифицированной экономики. Снижает этот риск развитие вокруг комбинатов сети местных поставщиков и малого бизнеса, а также поддержание занятости в сопутствующих производствах - машиностроении, стройиндустрии.

Второй структурный риск -постепенное снижение трудоемкости добычи по мере автоматизации и технологической модернизации производства: инвестиции в обновление оборудования, повышающие производительность труда, при прочих равных сокращают потребность в численности персонала на единицу выпуска, даже если объем производства растет.

Таблица 2. Риски для занятости в горнодобывающей отрасли и меры их снижения.



Заключение

Прямая занятость на двух крупнейших горно-металлургических комбинатах Узбекистана оценивается ориентировочно в 81–100 тысяч человек (диапазон отражает разброс оценок по НГМК, а не точность измерения), что делает их одними из крупнейших работодателей страны в промышленности. Этот эффект, однако, географически сконцентрирован: он определяет рынок труда конкретных городов, а не распределен равномерно по стране, и потому создает риск моноотраслевой зависимости территорий от ценовой конъюнктуры на золото и медь.

Ключевое ограничение проведенного анализа -отсутствие в открытой официальной статистике доли добычи полезных ископаемых в общей занятости страны и ее динамики. Без этого показателя нельзя точно оценить масштаб косвенной и индуцированной занятости в смежных отраслях. Дальнейшее исследование данной темы предполагает работу с данными Национального комитета по статистике на уровне первичных таблиц (не публикуемых сводных релизов), а также сопоставление занятости в отрасли с занятостью в среднем по промышленности и по стране.

Список использованной литературы

1. Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. Рынок труда: официальная статистика. -stat.uz.
2. Навоийский горно-металлургический комбинат [НГМК] в Узбекистане. Аналитический обзор. -vnedra.ru.
3. Навоийский горно-металлургический комбинат (Узбекистан). - kmzbasis.ru
4. Обращение по случаю 70-летия Алмалыкского горно-металлургического комбината. -president.uz.
5. Новый горизонт. Как АГМК готовит к разработке крупнейшее месторождение меди на планете // Новости Узбекистана, podrobno.uz, 2023.