



БЕЗРАБОТИЦА В УЗБЕКИСТАНЕ: ПРИЧИНЫ И ПУТИ СНИЖЕНИЯ

Камилова Наргиза Абдукахоровна

Доцент кафедры «Экономическая теория»
Самаркандский институт экономики и сервиса

Джураева Самира Азамовна

Студентка 2 курса факультета Экономика
Самаркандский институт экономики и сервиса
Республика Узбекистан

***Аннотация:** В статье рассматривается безработица в Узбекистане как одна из актуальных социально-экономических проблем, оказывающих влияние на уровень жизни населения и устойчивость экономического развития страны. Раскрываются ключевые причины её возникновения, среди которых демографический рост, несоответствие системы образования требованиям рынка труда, а также структурные особенности национальной экономики. Особое внимание уделяется анализу существующих направлений государственной политики по снижению безработицы, включая поддержку малого бизнеса и предпринимательства, развитие системы профессионального образования и стимулирование создания новых рабочих мест. В заключение предлагаются практические рекомендации, направленные на повышение занятости населения и совершенствование механизмов регулирования рынка труда.*

***Ключевые слова:** безработица, занятость, рынок труда, трудоустройство, работодатели, малый и средний бизнес, цифровизация, стартапы, инвестиции, переподготовка кадров, рабочие места.*

***Abstract:** This article examines unemployment in Uzbekistan as a pressing socio-economic issue impacting the population's standard of living and the sustainability of the country's economic development. Key causes of unemployment are identified, including demographic growth, the education system's inadequacy to meet labor market requirements, and the structural characteristics of the national economy. Particular attention is paid to analyzing existing public policy approaches*

to reducing unemployment, including support for small businesses and entrepreneurship, the development of vocational education, and job creation. Practical recommendations aimed at increasing employment and improving labor market regulation are offered in conclusion.

Keywords: *unemployment, employment, labor market, job placement, employers, small and medium businesses, digitalization, startups, investment, retraining, jobs.*

Безработица в Узбекистане остаётся одной из ключевых социально-экономических проблем, оказывающих значительное влияние на благосостояние населения и устойчивость развития национальной экономики. Несмотря на то что официальные показатели демонстрируют тенденцию к снижению уровня безработицы, глубокий анализ показывает, что проблема носит многогранный характер и требует комплексного подхода к решению.

По данным официальной статистики, в 2025 году уровень безработицы в Узбекистане составил около 4,9 % от общего числа экономически активного населения. Этот показатель является минимальным за последние годы и ниже средних значений предыдущих периодов: в 2021 году уровень безработицы превышал 9 %, в 2022 году — около 8,9 %, в 2023 году — 6,8 %, а в 2024 году — примерно 5,5 % (рис. 1). Такое снижение свидетельствует о положительном влиянии проводимых реформ и активной государственной политике в сфере занятости. Однако за этими цифрами скрываются важные аспекты, которые требуют детального рассмотрения.

Одной из ключевых причин безработицы в Узбекистане является демографический рост. Население страны продолжает увеличиваться, и молодёжь выходит на рынок труда быстрее, чем создаются новые качественные рабочие места. Высокий прирост населения означает, что каждый год сотни тысяч молодых людей вступают в возраст трудоспособности, и значительная часть из них не сразу находит работу по

специальности. Это создаёт дополнительное давление на рынок труда, особенно в регионах с низким уровнем экономической активности.

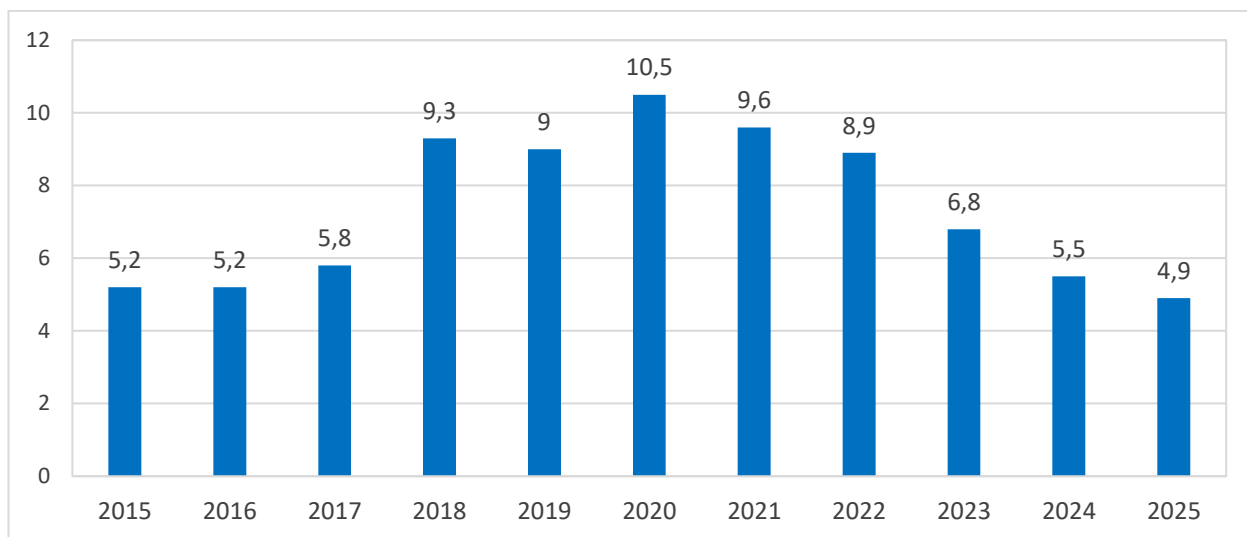


Рис 1. Динамика уровня безработицы в Узбекистане (2015-2025 гг., в процентах).

Ещё одной значимой причиной является несоответствие между системой образования и потребностями рынка труда. Многие выпускники высших учебных заведений и колледжей испытывают трудности с трудоустройством, поскольку полученные ими знания и навыки не всегда отвечают требованиям современных работодателей. В результате молодые специалисты часто оказываются неготовыми к реальным условиям работы, особенно в быстроразвивающихся секторах экономики, таких как информационные технологии, машиностроение и услуги. Эта диспропорция приводит к тому, что работодатели вынуждены либо переподготавливать сотрудников за свой счёт, либо искать специалистов за рубежом.

Структура национальной экономики также оказывает влияние на уровень безработицы. Значительная часть занятых трудится в сельском хозяйстве и неформальном секторе, где уровень доходов, стабильность занятости и социальные гарантии ниже, чем в формальном секторе (табл. 1). Многие работники в сельской местности и малых городах заняты в сезонных работах или на временных контрактах, что приводит к скрытой безработице, когда

люди официально считаются занятыми, но фактически не имеют постоянного дохода или стабильной занятости.

Таблица 1.

Распределение занятого населения по видам экономической деятельности в Узбекистане за 2024 год (тыс. чел.).

Вид экономической деятельности	Занятое население (тыс. чел.)
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	3 240,7
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	63,2
Обрабатывающая промышленность	1 548,3
Электроснабжение, подача газа, пара и кондиционирование воздуха	79,1
Водоснабжение; канализация, сбор и утилизация отходов	49,7
Строительство	1 360,1
Перевозка и хранение	646,1
Информация и связь	62,2
Профессиональная, научная и техническая деятельность	140,9
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	636,6
Образование	1 320,2
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	616,7
Искусство, развлечения и отдых	66
Предоставление прочих услуг	1 562,2

Региональные различия также заметно отражаются на ситуации с занятостью. В таких крупных городах, как Ташкент и Самарканд, уровень экономической активности и количество инвестиций значительно выше, чем в сельских районах и отдалённых областях. Это создаёт неравномерное распределение рабочих мест: в одних регионах наблюдается дефицит работников, а в других — избыток. Переезд из сельской местности в города может временно улучшить ситуацию с трудоустройством для некоторых, но приводит к росту внутренней миграции и увеличению конкуренции на городском рынке труда.

Социальные последствия безработицы разнообразны. Безработица снижает уровень жизни семей, увеличивает риск бедности и социального отчуждения, особенно среди молодых людей, не имеющих опыта работы. Отсутствие работы может привести к усталости, потере мотивации и снижению самооценки, что в свою очередь отражается на психологическом состоянии населения. Кроме того, высокий уровень безработицы среди молодёжи может стимулировать рост внешней миграции в поисках лучшей работы за рубежом, что создаёт дополнительное давление на социальную сферу и демографическую структуру страны.

Государство предпринимает активные меры по снижению безработицы и созданию новых рабочих мест. Особое внимание уделяется поддержке малого и среднего бизнеса, являющегося одним из ключевых источников занятости. Программы государственной поддержки включают финансовые льготы, субсидии, налоговые преференции и упрощение административных процедур для предпринимателей, что стимулирует открытие новых компаний и расширение существующих, способствуя увеличению числа рабочих мест.

Развитие профессионального образования также рассматривается как приоритетное направление. В последние годы в Узбекистане ведётся работа по адаптации образовательных программ к современным требованиям рынка труда. Создаются специализированные курсы, программы переподготовки и

повышения квалификации, особенно в востребованных областях, таких как цифровые технологии, инженерия и сфера услуг. Эти меры помогают сократить разрыв между знаниями выпускников и навыками, необходимыми работодателям.

Инвестиции в промышленность, инфраструктуру и инновационные отрасли экономики играют важную роль в формировании новых рабочих мест. Привлечение как отечественных, так и зарубежных инвестиций способствует развитию производства и расширению сферы услуг, обеспечивая стабильные рабочие места с достойной заработной платой и социальными гарантиями. Особое внимание уделяется развитию технологических парков, стартап-экосистем и промышленных кластеров, способных стать драйверами экономического роста и занятости.

Особое значение приобретает инициатива Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева по обеспечению занятости выпускников вузов. На совещании 8 августа 2025 года были представлены новые меры, направленные на сокращение разрыва между подготовкой студентов и требованиями работодателей. Отныне технико-экономическое обоснование проектов стоимостью от 1 миллиона долларов и с численностью работников более 50 человек будет содержать потребность в специалистах по направлениям. Министерства и ведомства будут размещать целевые заказы на подготовку кадров в вузах.

Для повышения кооперации с производством 25 инженерных вузов создали на базе предприятий 438 кафедр, включая образовательные производственные кластеры в нефтегазовой отрасли. Благодаря этому свыше 2 тысяч выпускников Бухарского технического университета уже трудоустроены по специальности, а количество коммерциализированных научных разработок увеличилось в 10 раз. В ближайшие годы планируется реализация крупных проектов на сумму 83 миллиарда долларов, которые

создадут спрос почти на 500 тысяч специалистов, что требует ускоренной адаптации системы высшего образования.

В числе новых инициатив предусмотрено: введение дополнительных образовательных модулей по заказу инвесторов, оценка знаний студентов совместно с потенциальными работодателями, определение тем дипломных работ в соответствии с потребностями проектов, гарантированное трудоустройство выпускников, удовлетворяющих требованиям инвесторов. Частный сектор будет получать бонусные баллы за приём выпускников на работу, а вузы — финансирование на основе рейтинга трудоустройства и выполнения отраслевых заказов.

В частности, для 92 тысяч выпускников 2025 года были реализованы конкретные меры: 20 тысяч продолжили обучение в магистратуре или осваивали вторую специальность, 20 тысяч трудоустроили через Министерство занятости, около 10 тысяч — через «бизнес-инкубаторы» в регионах. Были также определены дополнительные направления трудоустройства молодежи, включая промышленность, химию, энергетику, геологию, автомобилестроение, металлургию, текстиль, электротехнику, строительство, транспорт, логистику, а также социальную сферу. Для поддержки стартапов выпускников было выделено 300 млн долларов через банки, включая кредиты под 18 % предприятиям, нанимавшим молодых специалистов, а также предусмотрено предоставление льготных условий для предпринимателей, создающих рабочие места для молодых специалистов.

Таким образом, для дальнейшего снижения уровня безработицы необходимо реализовать комплекс практических мер. В первую очередь следует развивать профессиональное образование и переподготовку специалистов, внедрять стажировки и практические курсы для студентов и работающих граждан, особенно в перспективных секторах экономики. Важна поддержка предпринимательства через льготное кредитование, субсидирование зарплат новых сотрудников, консультационную помощь и

стимулирование социальных стартапов, особенно в регионах с высокой безработицей. Также необходимо активизировать инвестиции и создавать рабочие места посредством развития индустриальных и технологических парков, предоставления налоговых льгот инвесторам и привлечения капиталовложений с обязательным созданием новых вакансий. Особое значение имеет цифровизация рынка труда через платформы, объединяющие работодателей и соискателей, а также их интеграция с образовательными программами для подготовки квалифицированных кадров. Не менее важна поддержка уязвимых категорий населения, включая молодёжь, женщин, выпускников без опыта работы и людей с ограниченными возможностями, с помощью грантовых программ, наставничества и адаптивных рабочих мест.

В заключение следует отметить, что проблема безработицы в Узбекистане является многогранной и требует системного подхода. Снижение уровня безработицы возможно только при комплексной реализации мер, включающих развитие профессионального образования, поддержку предпринимательства, стимулирование инвестиций, создание современных рабочих мест и цифровизацию рынка труда. Согласованное взаимодействие государства, образовательных учреждений и бизнеса позволит своевременно прогнозировать потребности экономики и готовить квалифицированные кадры. Эффективное применение этих мер обеспечит не только сокращение численных показателей безработицы, но и качественную, стабильную занятость, способствующую устойчивому социально-экономическому развитию страны.

Список литературы:

1. Камилова Н.А. Макроэкономика. Учебное пособие. – Самарканд: СамИЭС. 2022. – 266 стр.
2. Мухаммедов М.М., Камилова Н.А. Экономическая теория. Учебник для ВУЗов. – С.: Stap-Sel, 2023. – 456 с.

3. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике — данные по уровню безработицы. URL: <https://siat.stat.uz/reports-filed/1875/table-data>

4. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике — данные по распределению занятого населения по видам экономической деятельности за 2024 год. URL: <https://siat.stat.uz/reports-filed/1315/table-data>

5. Определены новые подходы к обеспечению занятости выпускников вузов. Официальный веб-сайт Президента Республики Узбекистан. 08.08.2025. URL: <https://president.uz/ru/lists/view/8372>