



**«ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЯХ: МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ
СТАНДАРТЫ И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН»**

Исроилова Зилола Хусниддин кизи
Студент Правоохранительной академии Республики
Узбекистан.

***Аннотация.** В данной статье рассматриваются вопросы обеспечения гендерного равенства в трудовых отношениях, а также международно-правовые и национальные механизмы защиты прав мужчин и женщин в сфере труда. Анализируются международные стандарты в области недопущения дискриминации, нормы законодательства Республики Узбекистан и существующие проблемы реализации принципа равенства в трудовой сфере. Особое внимание уделяется вопросам равной оплаты труда, обеспечения равных возможностей при трудоустройстве и продвижении по службе. На основе проведенного исследования предлагаются меры по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики в сфере гендерного равенства.*

***Ключевые слова:** гендерное равенство, трудовые отношения, дискриминация, трудовое право, права женщин, равная оплата труда, международные стандарты, законодательство Республики Узбекистан, защита трудовых прав, гендерная политика.*

***Annotatsiya.** Mazkur maqolada mehnat munosabatlarida gender tengligini ta'minlash masalalari, shuningdek, mehnat sohasida erkaklar va ayollar huquqlarini himoya qilishning xalqaro-huquqiy hamda milliy mexanizmlari ko'rib chiqiladi. Kamsitishga yo'l qo'yimaslik sohasidagi xalqaro standartlar, O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi normalari va mehnat sohasida tenglik prinsipini amalga oshirish bilan bog'liq mavjud muammolar tahlil qilinadi. Mehnatga teng haq to'lash, ishga joylashish va xizmat pog'onalarida ko'tarilishda tend imkoniyatlarni ta'minlash masalalariga alohida e'tibor qaratilgan. O'tkazilgan tadqiqot asosida*

gender tengligi sohasida qonunchilik hamda huquqni qo'llash amaliyotini takomillashtirish bo'yicha choralar taklif etiladi.

Kalit so'zlar: *gender tengligi, mehnat munosabatlari, kamsitish, mehnat huquqi, ayollar huquqlari, teng mehnatga teng haq to'lash, xalqaro munosabatlar, O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi, mehnat huquqlarini himoya qilish, gender siyosati.*

Annotation. *This article examines the issues of ensuring gender equality in labor relations, as well as international legal and national mechanisms for protecting the rights of men and women in the field of labor. The study analyzes international standards aimed at preventing discrimination, the norms of the legislation of the Republic of Uzbekistan, and existing problems related to the implementation of the principle of equality in the labor sphere. Particular attention is paid to issues of equal pay, ensuring equal opportunities in employment and career advancement. Based on the conducted research, measures are proposed to improve legislation and law enforcement practice in the field of gender equality.*

Key words: *gender equality, labor relations, discrimination, labor law, women's rights, equal pay, international standards, legislation of the Republic of Uzbekistan, protection of labor rights, gender policy.*

Введение. В современных условиях развития общества обеспечение гендерного равенства является одним из важнейших направлений государственной политики и международного сотрудничества. Особое значение данный принцип приобретает в сфере трудовых отношений, поскольку право на труд, свободный выбор профессии, справедливые условия труда и равную оплату являются основополагающими правами каждого человека. Несмотря на международное признание принципа равенства мужчин и женщин, в трудовой сфере по-прежнему сохраняются различные формы дискриминации, связанные с приемом на работу, оплатой труда, карьерным ростом и условиями занятости. Вопросы обеспечения гендерного равенства закреплены во многих международных правовых актах, включая

документы United Nations и International Labour Organization. В свою очередь, Республика Узбекистан проводит последовательные реформы, направленные на укрепление гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин, совершенствование трудового законодательства и предотвращение дискриминации в сфере труда.

Актуальность темы обусловлена необходимостью дальнейшего совершенствования правовых механизмов обеспечения гендерного равенства в трудовых отношениях, а также повышения эффективности реализации уже существующих норм законодательства. Исследование данной проблемы имеет важное научное и практическое значение, поскольку обеспечение равноправия в сфере труда способствует развитию демократического общества, повышению уровня социальной справедливости и защите прав человека.

Целью данной статьи является анализ международно-правовых стандартов и национального законодательства Республики Узбекистан в области обеспечения гендерного равенства в трудовых отношениях, а также выявление существующих проблем и пути их решения.

Основная часть.

Гендерное равенство в трудовых отношениях является одним из важнейших принципов современного международного и национального права. В настоящее время обеспечение равных прав и возможностей мужчин и женщин рассматривается как необходимое условие развития демократического государства, укрепления социальной справедливости и эффективности и реализации прав человека. Принцип гендерного равенства предполагает отсутствие дискриминации по признаку пола при осуществлении трудовой деятельности, а также обеспечение равного доступа к трудоустройству, профессиональному развитию, продвижению по службе и справедливой оплате труда.

В современном обществе вопросы гендерного равенства приобретают особую актуальность, поскольку именно трудовые отношения играют важную

роль в обеспечении экономической независимости личности и реализации социальных прав граждан. Гендерное равенство в сфере труда означает создание таких условий, при которых мужчины и женщины обладают одинаковыми возможностями для участия в трудовой деятельности, получения образования, выбора профессии и реализации профессиональных навыков. Данный принцип также предполагает недопустимость любых форм прямой или косвенной дискриминации, связанных с половой принадлежностью работника.

Следует отметить, что проблема гендерного равенства имеет не только правовой, но и социально-экономический характер. Участие женщин в трудовой деятельности способствует развитию экономики государства, повышению уровня занятости населения и укреплению благосостояния общества. Кроме того, обеспечение равных возможностей мужчин и женщин способствует формированию принципов социальной справедливости и уважения прав человека. Именно поэтому большинство современных государств уделяют значительное внимание совершенствованию законодательства в сфере защиты трудовых прав женщин и обеспечению гендерного равенства.

Важную роль в развитии принципа гендерного равенства играют международно-правовые стандарты. Международное сообщество рассматривает обеспечение равноправия мужчин и женщин как одну из основных задач в области защиты прав человека. основополагающие принципы закреплены в документах United Nations, которые оказали значительное влияние на развитие национального законодательства многих государств, включая Республику Узбекистан.

Одним из первых международных документов, закрепивших принцип равенства всех людей независимо от пола, стала Всеобщая декларация прав человека 1948 года. В статье 23 данного документа установлено право каждого человека на труд, свободный выбор работы, справедливые и благоприятные

условия труда, а также право на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации. Данные положения стали основой для дальнейшего развития международных стандартов в сфере защиты трудовых прав.

Важное значение имеет Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 года, который предусматривает обязанность государств обеспечивать справедливые условия труда, равную оплату за труд равной ценности и защиту работников от дискриминации. Международное право исходит из того, что равенство мужчин и женщин должно обеспечиваться не только формально, путём закрепления соответствующих норм в законодательстве, но и фактически, посредством создания эффективных механизмов реализации данных прав.

Особую роль в регулировании трудовых отношений играют конвенции International Labour Organization. Значительное внимание вопросам гендерного равенства уделяется Конвенции №100 “О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности”. Данная конвенция закрепляет обязанность государств обеспечивать равную оплату труда мужчин и женщин при выполнении работы одинаковой ценности. Принятие данной конвенции было обусловлено тем, что во многих странах женщины длительное время получали более низкую заработную плату по сравнению с мужчинами даже при выполнении аналогичной работы.

Не менее важное значение имеет Конвенция №111 “О дискриминации в области труда и занятий”, запрещающая дискриминацию по признаку пола, расы, религии, национального происхождения и другим основаниям. Конвенция требует от государств проведения политики, направленной на устранение любых форм дискриминации в сфере труда и создание равных возможностей для всех работников.

Особое место среди международных документов занимает Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), принятая United Nations. Данный международный акт предусматривает

комплекс мер по обеспечению равных прав женщин в политической, социальной, экономической и трудовой сферах. Конвенция обязывает государства принимать необходимые меры по устранению дискриминации женщин при трудоустройстве, профессиональном обучении, продвижении по службе и обеспечении социальных гарантий.

Следует отметить, что международное право устанавливает прежде всего общие стандарты и обязательства государств, предоставляя странам возможность самостоятельно определять механизмы реализации данных принципов. Именно поэтому важное значение имеет национальное законодательство, обеспечивающее практическое применение международных норм.

Республика Узбекистан уделяет значительное внимание вопросам обеспечения гендерного равенства и защиты трудовых прав граждан. В последние годы в стране проводится масштабная государственная политика, направленная на укрепление правового статуса женщин, расширение их участия в общественной и трудовой жизни, а также совершенствование механизмов защиты от дискриминации.

Основой национального регулирования является Конституция Республики Узбекистан, закрепляющая принцип равенства всех граждан перед законом независимо от пола, национальности, языка, религии и других обстоятельств. Конституционные нормы гарантируют каждому право на труд, свободный выбор профессии и защиту от дискриминации.

Важное место в системе национального законодательства занимает Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин». Данный закон определяет основные направления государственной политики в сфере гендерного равенства и закрепляет правовые механизмы обеспечения равных возможностей мужчин и женщин. Закон запрещает любые формы прямой и косвенной дискриминации по признаку пола, а также предусматривает меры по защите нарушенных прав.

Существенную роль в обеспечении гендерного равенства играет Трудовой кодекс Республики Узбекистан. В трудовом законодательстве закреплены положения о запрете дискриминации в сфере труда, предоставлении равных условий при приеме на работу и продвижении по службе. Работодатель не вправе ограничивать права работников по признаку пола и создавать неравные условия труда.

Сравнительный анализ международного и национального законодательства показывает, что законодательство Республики Узбекистан в целом соответствует международным стандартам в сфере гендерного равенства. Национальные нормативно-правовые акты основаны на принципах, закрепленных в международных конвенциях и документах United Nations и International Labour Organization. Вместе с тем национальное законодательство содержит более конкретные механизмы реализации данных принципов, определяет полномочия государственных органов и устанавливает ответственность за нарушение трудовых прав граждан.

Несмотря на наличие развитой нормативно-правовой базы, в практике реализации гендерного равенства сохраняются определенные проблемы. Одной из наиболее актуальных проблем является различие в уровне оплаты труда мужчин и женщин. Во многих случаях женщины заняты в менее оплачиваемых сферах деятельности, а также реже занимают руководящие должности. Сохраняются случаи скрытой дискриминации при трудоустройстве, когда работодатели отдают предпочтение мужчинам при замещении определенных должностей.

Проблемой остается и совмещение женщинами профессиональной деятельности и семейных обязанностей. Женщины зачастую несут основную нагрузку по воспитанию детей и ведению домашнего хозяйства, что ограничивает их возможности карьерного роста и профессионального развития. Кроме того, определенные сложности связаны с недостаточной

правовой осведомленностью граждан о механизмах защиты своих трудовых прав.

В целях дальнейшего совершенствования системы обеспечения гендерного равенства необходимо продолжать реформирование национального законодательства в соответствии с международными стандартами. Важное значение имеет усиление контроля за соблюдением трудового законодательства, повышение ответственности работодателей за дискриминацию и развитие механизмов судебной защиты нарушенных прав.

Необходимо также расширять государственные программы поддержки занятости женщин, создавать условия для совмещения трудовой деятельности и семейных обязанностей, обеспечивать доступность профессионального образования и повышения квалификации. Существенную роль играет повышение уровня правовой культуры населения и проведение правового просвещения в сфере трудовых прав и гендерного равенства.

Таким образом, обеспечение гендерного равенства в трудовых отношениях представляет собой важнейшую задачу современного государства и международного сообщества. Международно-правовые стандарты и национальное законодательство Республики Узбекистан направлены на создание равных условий труда для мужчин и женщин, предотвращение дискриминации и защиту трудовых прав граждан. Эффективная реализация данных принципов способствует укреплению социальной справедливости, развитию демократического общества и обеспечению полноценной защиты прав человека.

Заключение.

Таким образом, обеспечение гендерного равенства в трудовых отношениях является важным направлением международной и национальной правовой политики. Международные стандарты и законодательство Республики Узбекистан закрепляют принцип равноправия мужчин и женщин, запрет дискриминации и гарантии защиты трудовых прав. Несмотря на

существующие проблемы реализации гендерного равенства на практике, государством принимаются меры по совершенствованию законодательства и укреплению механизмов защиты прав работников. Эффективное обеспечение равных возможностей в сфере труда способствует развитию демократического общества, социальной справедливости и защите прав человека.

Список использованной литературы:

1. Конституция Республики Узбекистан. – Ташкент, 2023.
2. Трудовой кодекс Республики Узбекистан. – Ташкент, 2022.
3. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» от 2 сентября 2019 года.
4. Всеобщая декларация прав человека 1948 года // United Nations.
5. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 года // United Nations.
6. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 года // United Nations.
7. Конвенция №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» // International Labour Organization.
8. Конвенция №111 «О дискриминации в области труда и занятий» // International Labour Organization.
9. Абдурасулова А.Х. Гендерное равенство и защита прав женщин в Узбекистане. – Ташкент: Юридическая литература, 2021.
10. Исламов З.М. Международное право прав человека. – Ташкент, 2019.